

## POLITICA DI TRASPARENZA E SOSTENIBILITÀ ACHILLE PINTO S.P.A.

Crescita, trasparenza e sostenibilità sono ciò in cui vogliamo distinguerci, basando le nostre strategie sulla convinzione che l'etica e il profitto non possano essere in contrasto, poiché non può esistere uno sviluppo economico di lungo periodo disgiunto da quello sociale e ambientale.

Inspirandoci e allineandoci ai Sustainable Development Goals e grazie anche all'adozione del Commitment 4sustainability®, ci impegniamo alla trasparenza verso il mercato e contribuiamo alla generazione di un cambiamento positivo a livello globale, assumendoci una chiara responsabilità ambientale e sociale.

### Trasparenza

Per Achille Pinto S.p.A. il principio di trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione e sulla chiarezza della comunicazione sia all'esterno che all'interno dell'Azienda. È infatti volontà dell'azienda rendere disponibili le informazioni rilevanti a tutte le parti interessate e agli attori della catena del valore in modo standardizzato, consentendo comune comprensione, accessibilità, chiarezza e confronto. Consideriamo infatti la trasparenza un presupposto necessario per assicurare una proficua collaborazione con tutti gli stakeholders nonché per garantire il requisito di tracciabilità su prodotti, processi e fornitori che appartengono alla catena del valore aziendale.

### Responsabilità ambientale

Achille Pinto S.p.A. si pone l'obiettivo di proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e ridurre l'impatto ambientale derivante dalla propria attività adottando un approccio orientato al monitoraggio e al miglioramento continuo delle performance, con una costante attenzione all'innovazione e alla ricerca e sviluppo, impegnandosi nell'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale, conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

In particolare, Achille Pinto S.p.A. desidera impegnarsi nel:

- operare nel rispetto delle prescrizioni legali applicabili e dei propri obblighi di conformità in materia di tutela dell'ambiente;
- adottare tecniche e strumenti gestionali all'avanguardia volti al miglioramento continuo delle performance in ambito sostenibilità;
- ridurre il consumo di energia e, contemporaneamente, aumentare l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili;
- individuare nuove soluzioni tecnologiche e gestionali in grado di ridurre il consumo idrico;
- garantire il costante monitoraggio nonché il miglioramento della qualità delle acque di scarico collegate, direttamente e indirettamente, alla nostra produzione;
- implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente nei processi produttivi e lungo la filiera produttiva, in funzione dello stato di avanzamento delle conoscenze tecniche in materia, attraverso l'implementazione della MRSL ZDHC. A questo fine abbiamo quindi deciso di concentrare i nostri sforzi per affrontare il tema relativo alla valutazione e gestione del rischio derivante dall'uso di prodotti chimici in maniera sistemica, e per questo motivo abbiamo adottato il Protocollo CHEM 4sustainability®, che implementa con un metodo strutturato la MRSL ZDHC ([www.roadmaptozero.com](http://www.roadmaptozero.com)), monitora la catena di fornitura e misura periodicamente in maniera trasparente il livello di applicazione;
- gestire in maniera corretta e responsabile i rifiuti derivanti dal processo produttivo, prediligendo soluzioni volte a ridurre la produzione di rifiuti e/o ad incrementare pratiche di riuso e riciclo;
  - monitorare e ridurre le emissioni di CO2 in atmosfera derivanti dal nostro processo produttivo e da quello della nostra catena di fornitura;
- prediligere, ove possibile, materie prime a minor impatto ambientale e sociale, quali materie prime riciclate o rigenerate, certificate, tracciate e tracciabili, biologiche e/o connesse a iniziative sostenibili;
- limitare gli acquisti di materiale proveniente da attività che utilizzano metodi cruenti di allevamento o prelievo della materia prima;

- limitare l'impatto sulle foreste determinato dall'uso di componenti ricavate da materia prima vegetale da esse proveniente e legate a situazioni di: i) disboscamento illegale o commercio di legno o cellulosa illegali; ii) violazione dei diritti umani nelle attività di silvicoltura; iii) distruzione di aree di particolare interesse botanico; ivi) significativa conversione di foreste in piantagioni; v) introduzione di OGM nelle attività di silvicoltura; vi) violazione della Convenzione ILO sui diritti dei lavoratori coinvolti nella relativa filiera.
- monitorare e collaborare per migliorare le performance ambientali e sociali della nostra catena di fornitura, privilegiando partner e fornitori che rispondano ai requisiti legislativi e condividano gli stessi valori e obiettivi strategici, capaci di rispondere alle sempre più sfidanti richieste del mercato;
- considerare in via prioritaria partner del distretto, allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali legati alla movimentazione dei materiali lungo il ciclo produttivo;
- considerare l'impatto ambientale delle nostre attività fin dalla progettazione della collezione in un'ottica di sustainable/circular design;
- informare e formare i dipendenti sulle attività portate avanti dall'azienda in ambito sostenibilità tramite invio comunicazioni e newsletter, incontri e riunioni periodiche, al fine di stimolare la ricerca e l'innovazione;
- condividere periodicamente con gli stakeholder i risultati raggiunti e i nuovi obiettivi di miglioramento definiti attraverso incontri, la pubblicazione del report di sostenibilità e l'utilizzo dei social networks;
- collaborare con enti ed associazioni pubbliche o di settore, scuole ed università per la ricerca di soluzioni idonee a migliorare la sostenibilità del settore moda;

### Responsabilità sociale

In ambito etico-sociale, Achille Pinto S.p.A. si impegna al rispetto dei diritti dei lavoratori secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Lavoro infantile
- Lavoro minorile
- Lavoro forzato
- Salute e Sicurezza
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione ed abuso
- Promozione delle pari opportunità

L'azienda si impegna altresì a prediligere rapporti di collaborazione con partner che perseguano i medesimi obiettivi sociali nel rispetto delle normative applicabili e a verificare, laddove possibile, la corretta applicazione degli stessi all'interno delle aziende partner.

L'azienda si attiva pertanto alla divulgazione di tutti i contenuti della presente politica all'interno della propria organizzazione, affinché venga conosciuta e perseguita a tutti i livelli. Allo stesso tempo, sono stati predisposti tutti gli strumenti per la divulgazione di tali scopi presso i soggetti esterni con cui l'azienda viene in contatto. Principalmente clienti e fornitori, in quanto direttamente legati al ciclo manifatturiero, ma anche associazioni di riferimento, comunità ed istituzioni pubbliche, per sensibilizzarne sempre più l'attenzione verso le tematiche della sostenibilità.

Casnate con Bernate, 3 luglio 2024

La Direzione

Paolo Uliassi – Matteo Uliassi

